



(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้แนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

สอวช. มีการดำเนินการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยบูรณาการร่วมกับ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.) โดยได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม



(นายกิตติพงศ์ พร้อมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล | ๔ |
| ส่วนที่ ๒ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ๕ |
| ส่วนที่ ๓ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย, งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ | ๖ |

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด **“คุณธรรมนำการพัฒนา”** พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ **“ระเบิดจากข้างใน”** ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ **“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”** รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยใช้แนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ซึ่งมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ **“เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”** จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สอวช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ส่วนที่ ๒

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เป้าหมาย

บุคลากรของ สอวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและพนักงานของ สอวช. และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งนำมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ระดับการประเมินผ่านระดับองค์กรคุณธรรมของ สอวช. / ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |
|---|---|---|----------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ | ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง | ๑) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ | ๙๐ |
| | | ๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | แผน | ๑ |
| | | ๒) ร้อยละกิจกรรมของ สอวช. ที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | ร้อยละ | ๑๐๐ |
| | | ๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สอวช. | ระดับ | ๓ |

ส่วนที่ ๓

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. งบดำเนินงาน : รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน - บาท
 โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น : - บาท

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สอวช.
 เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรของ สอวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและพนักงานของ สอวช. และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|---|--|----------------|-----------------------|-----------------------------------|
| ๑) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม | ๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ สอวช. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยหลักคุณธรรม | ๑) การขับเคลื่อนอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด้วยหลักคุณธรรม ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย กิจกรรมส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ๑) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๐) | - | ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖ | สอวช. |
| | ๒) ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกกระดับ รวมทั้ง | ๒) การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ ของ อว. โดยร่วมกิจกรรมกับ ศปท.อว. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิ | ๒) ร้อยละบุคลากรใหม่ของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม | | ส.ค. ๒๕๖๖ | สอวช. และภายใต้กิจกรรมของ ศปท.อว. |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|--|---|---|----------------|---------------------------|-----------------------|
| | สร้างความตระหนักรู้ด้าน การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม ให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุก ภาคส่วนของประเทศ ภายใต้รากฐานวัฒนธรรม ไทย | ข้าราชการสำนักข้าราชการไทย ไมโคร ของสำนักงาน กพ., สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท. (๑ หลักสูตร) | (ร้อยละ ๙๐) | | | |
| | | ๓) การเชิญผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ | ๓) จำนวนบุคลากรที่ ได้รับคัดเลือกเป็นคนดี ศรี อว./ผู้ประพฤติตน ด้วยความซื่อสัตย์/ผู้ที่ทำ ชื่อเสียงให้แก่องค์กร | | ธ.ค. ๒๕๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๖ | สอวช. |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น | | | | - | | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)

๒) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สอวช. (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม)

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|--|--|----------------|---|-------------------|
| ๑) สร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็น เอกภาพแก่สถาบัน/ องค์กรในสังคม | ๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้อง กับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) และนโยบาย กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง | ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ แผน) | - | ต.ค.- พ.ย. ๒๕๖๕ | สอวช. |
| | ๒) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ และนำ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน | ๒) การรายงานผลการ ดำเนินงาน พร้อมข้อ เสนอแนะ | ๒) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๑๐๐) | - | รอบ ๖ เดือน มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ก.ย. - ต.ค. ๒๕๖๖ | สอวช. |
| ๒) ผลักดันให้เกิด กิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร ของหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม | ๓) ผลักดันให้ สอวช. สู่การเป็น องค์กรคุณธรรม รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การประเมินองค์กรคุณธรรม | ๓) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนว ทิศทางการประเมินองค์กร คุณธรรม รวมถึงการจัด กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง | ๓) ระดับการประเมินองค์กร คุณธรรมของ สอวช. (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ) | - | พ.ค. ๒๕๖๖ | สอวช. |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|----------------|---|---|----------------|-----------------------|-----------------------|
| | | ๔) การผลักดันให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของ บุคลากร สอวช. และสมาชิก อาสาสมัคร อว. ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตตามแนวทางปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายร่วมกัน | ๔) มีประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม (๑ ประกาศ) ๕) หน่วยงานกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย (๓ เรื่อง) | | มิ.ย. ๒๕๖๖ | สอวช. |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น | | | | | | |