



(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

สอวช. ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สอวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป



(นายกิตติพงศ์ พร้อมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๕
ส่วนที่ ๒ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๗
ส่วนที่ ๓ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย, งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	๙

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ ประเทศโดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยล่าสุด ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงต้องมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สอวช. จึงจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ภายใต้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) / แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดังวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้ดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สอวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๒

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของ สอวช. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช. ๙๕ คะแนน

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๕
(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สอวช. ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช. ๙๕ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สอวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สอวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๙๕
		๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๙๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผน ของแต่ละหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช.	คะแนน	๙๕
		๓) ร้อยละของหน่วยงานที่มีกลไกใหม่ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ กลไก	กลไก	๑

ส่วนที่ ๓

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. งบดำเนินงาน : รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท
๒. งบดำเนินงาน : รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน - บาท
- โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๓,๐๐๐ บาท

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สอวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- เป้าประสงค์ สอวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
- ร้อยละของบุคลากร สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕)
 - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๙๕)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิด ให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑) การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการ ปลุกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	๑) การปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และ ไม่ทนต่อการทุจริตของ บุคลากร สอวช.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕) ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย ของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การปรับฐานความคิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อ การทุจริตของบุคลากร สอวช.” (ร้อยละ ๙๕)	๑๓,๐๐๐.-	เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๖	สอวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อด้านทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ของ สอวช. โดยร่วมกับ ศปท.อว. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. (๑ หลักสูตร)	๓) ร้อยละของบุคลากรรุ่นใหม่ของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ สอวช.” (ร้อยละ ๙๐)	-	ส.ค. ๒๕๖๖	สอวช. และภายใต้กิจกรรมของ ศปท.อว.
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากร สอวช. โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานใน อว. /ภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์/การเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์ และสื่อ social)	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมของ สอวช./อว. “การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” (ร้อยละ ๙๐)	-	พ.ค. ๒๕๖๖	สอวช.
		๔) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๖ ช่องทาง)	-	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	สอวช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๑๓,๐๐๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อด่วนนโยบาย/ กำหนดนโยบาย/ ตัดสินใจนโยบาย/ การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบายมาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ)	-	มี.ค. ๒๕๖๖	สอวช.
		๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต		-	ธ.ค. ๒๕๖๕ – ม.ค. ๒๕๖๖	
		๓) การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		-	เม.ย. ๒๕๖๖	
		๔) การติดตามและการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สอวช.		-	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	
		๕) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของ สอวช. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ก.ย. ๒๕๖๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๘๒,๐๐๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สอวช. (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช. (๙๕ คะแนน)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไก การป้องกันเพื่อ ยับยั้ง การทุจริต และพัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ แผน)	-	พ.ย. ๒๕๖๕	สอวช.
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯและนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สอวช. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	<u>รอบ ๖ เดือน</u> มี.ค. – เม.ย. ๒๕๖๖ <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> ก.ย. – ต.ค. ๒๕๖๖	สอวช.
	๓) พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริต	๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไก ใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ กลไก)	-	ส.ค. ๒๕๖๖	สอวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช.	๔) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช. (๙๕ คะแนน)	-	ก.พ.- เม.ย. ๒๕๖๖	สอวช.
			๕) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช.” (ร้อยละ ๙๐)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ยุทธศาสตร์ที่ ๒ + ยุทธศาสตร์ที่ ๓				๑๓,๐๐๐.-		