

**วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ**

๑. วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

ตามพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ไว้ ดังนี้

มาตรา ๒๑ ให้มีสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “สอวช.” ทำหน้าที่รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการของสภานโยบาย มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและการบูรณาการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนตามมาตรา ๑๑ (๑) เพื่อให้เกิดประโยชน์ ในการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับโลกได้ โดยใช้การวิจัยและนวัตกรรมในการขับเคลื่อนประเทศ พัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน และสังคม รวมทั้งสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สำเร็จแล้วไปสู่การผลิตที่ได้มาตรฐานเพื่อใช้ประโยชน์ในภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ

สอวช. เป็นหน่วยงานของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น

กิจการของ สอวช. ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนแต่พนักงานของ สอวช. ต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนโดยรวมไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรา ๒๒ ให้ สอวช. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการ รวมถึงสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้การปฏิบัติหน้าที่ของสภานโยบาย คณะกรรมการ คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง และคณะอนุกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) เสนอความเห็นต่อสภานโยบายเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่นรวมทั้งนโยบายของรัฐบาล

(๓) เสนอความเห็นต่อสถานนโยบายเกี่ยวกับกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้งระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนตามมาตรา ๑๑ (๑)

(๔) เสนอความเห็นต่อสถานนโยบายเกี่ยวกับการเร่งรัดและติดตามให้มีการเสนอหรือการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๕) สนับสนุนการดำเนินการ การติดตามและประเมินผลของคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องตาม มาตรา ๑๘

(๖) ประสานงานให้มีการจัดทำ บูรณาการ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลการอุดมศึกษา ฐานข้อมูล มาตรฐานการอุดมศึกษา และฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลดังกล่าวเพื่อใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย ทิศทาง และการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาการอุดมศึกษา และการวิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลและผลการวิเคราะห์ สังเคราะห์ต่อสาธารณชนตามประกาศตามมาตรา ๑๑ (๗)

(๗) ประสานงานและให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐ หน่วยงานภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๘) จัดทำรายงานประจำปีของสถานนโยบายตามมาตรา ๑๑ (๑๐)

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น หรือตามที่นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี สถานนโยบาย หรือคณะกรรมการอำนวยการ สอวช. มอบหมาย

มาตรา ๓๔ ให้ผู้อำนวยการ สอวช. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารงานของ สอวช. ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของ สอวช. และระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย หรือมติที่สถานนโยบายและคณะกรรมการอำนวยการ สอวช. กำหนด

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สอวช. โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย หรือมติที่สถานนโยบายและคณะกรรมการอำนวยการ สอวช. กำหนด

(๓) เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานทุกตำแหน่ง และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของ สอวช. ทุกตำแหน่งตามระเบียบหรือข้อบังคับของคณะกรรมการอำนวยการ สอวช.

(๔) แต่งตั้งรองผู้อำนวยการ สอวช. จากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม และไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการอำนวยการ สอวช. กำหนด

(๕) บรรจุและแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงาน ตลอดจนให้พนักงานออก จากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการอำนวยการ สอวช. กำหนด

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย และมติของสถานนโยบายและ คณะกรรมการอำนวยการ สอวช.

๒. เป้าหมาย

(๑) ประเทศไทยมีนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เป็นทิศทางในการขับเคลื่อนด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญอย่างเป็นระบบเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบเศรษฐกิจและสังคม ของประเทศ

(๒) ขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. ของประเทศต่อเนื่อง ทั้งในเชิงโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ที่สำคัญ ได้แก่ ระบบงบประมาณ อววน. ระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมและการสนับสนุนทุน การปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และการติดตามและประเมินผล

(๓) มีสภาพแวดล้อมและปัจจัยที่สนับสนุนที่เอื้อต่อการพัฒนา อววน. ตลอดจนมีความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอย่างยั่งยืน

(๔) มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาคเอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐ ทั้งในและต่างประเทศ ที่เกี่ยวกับ อววน. เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

(๕) มีการเชื่อมโยงระบบข้อมูลด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและชุดข้อมูลที่เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ นำเชื่อถือ ทันทสมัย เพื่อใช้วิเคราะห์เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายประเทศ

(๖) มีองค์กรที่บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ลดขั้นตอน เพิ่มวิธีการทำงานที่ตอบสนองในยุคดิจิทัล ควบคู่กับการมีธรรมาภิบาล

๓. ตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ตัวชี้วัดแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	
๑.๑	สามารถผลักดันให้สำนักงานได้รับผลการประเมินภายใต้คำรับรองการปฏิบัติงานแต่ละปีให้อยู่ในเกณฑ์การประเมินองค์การมหาชนระดับคุณภาพ (อ้างอิงตามเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด)
๑.๒	สามารถสนับสนุนการทำงานของสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดเอกภาพในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้าน อววน. ของประเทศ โดยร่วมกับหน่วยงานในระบบจัดทำและขับเคลื่อนการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ไปสู่แผนปฏิบัติการอย่างน้อย ๕ ด้าน
๑.๓	มีการพัฒนาองค์กรให้become คลังสมอง Think Tank ระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) มีการวิจัยนโยบายและจัดทำ Policy White Papers รายสาขา ๑๐ สาขาเป้าหมาย
๑.๔	มีการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมและปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการพัฒนา อววน. อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง
๑.๕	มีการเชื่อมโยงเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศเพื่อเป็นปัจจัยส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเลือกรับ พัฒนาต่อยอด ดึงความร่วมมือการลงทุน และปรับใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีให้เหมาะสมกับบริบทของไทย ในเวทีนานาชาติที่สำคัญ ได้แก่ IMD, WEF, OECD, BELT & ROAD, UNESCO, UNCTAD และ ASEAN COST
๑.๖	มีการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ใฝ่รู้ พร้อมปรับตัวเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	
๒.๑	บริหารจัดการองค์กรให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการในแต่ละปี อย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
๒.๒	ผลักดันและส่งเสริมให้การดำเนินงานองค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. ผลผลิต

ยุทธศาสตร์และแนวนโยบายได้รับการขับเคลื่อนสู่หน่วยงานปฏิบัติ เกิดการใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและบูรณาการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศอย่างเป็นระบบ รวมถึงการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. ที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมและปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการพัฒนา อววน. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และการพัฒนาขีดความสามารถของ สอวช. ในฐานะหน่วยงานนโยบายของประเทศด้าน อววน. ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลผลิตหลัก ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ไปสู่แผนปฏิบัติการ อย่างน้อย ๕ แผน คือ
 - (๑) แผนด้าน ววน.
 - (๒) แผนด้านการอุดมศึกษา
 - (๓) แผนด้านการพัฒนากำลังคนและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 - (๔) แผน BCG
 - (๕) แผนขับเคลื่อนเศรษฐกิจ AI
๒. งานวิจัยนโยบายเชิงระบบ (System Research) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสาขาเป้าหมาย ๑๐ สาขา ได้แก่
 - (๑) เกษตร
 - (๒) อาหาร
 - (๓) พลังงาน
 - (๔) เศรษฐกิจฐานราก
 - (๕) การแก้ไขความยากจนแบบเบ็ดเสร็จ
 - (๖) SME
 - (๗) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
 - (๘) อุตสาหกรรมการผลิต ๔.๐
 - (๙) นวัตกรรมทางสังคมและมนุษย์
 - (๑๐) การศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. ขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. ในเชิงโครงสร้าง กลไก และการบริหารจัดการ ดังนี้
 - (๑) ปลดล็อกการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับงานวิจัยและนวัตกรรม
 - (๒) ปลดล็อกการจัดตั้ง Holding Company ในมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัย เพื่อเป็นกลไกร่วมลงทุนนวัตกรรมกับภาคเอกชน
 - (๓) พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม (Thai Bayh-Dole Act)
 - (๔) ขับเคลื่อน Regulatory Sandbox พิสูจน์นวัตกรรมและปลดล็อกกฎหมายที่เป็นอุปสรรค โดยเริ่มนำร่องในภาคเกษตรอาหาร และ Circular Economy
 - (๕) ข้อเสนอจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา
 - (๖) ปรับระบบบริหารจัดการทุนและ Transform PMU ไปสู่โครงสร้างการบริหารและจัดการทุนที่มีประสิทธิภาพ
 - (๗) การปรับระบบงบประมาณ อววน. ไปสู่การจัดสรรทุนแบบ Block Grant / Multi-years
 - (๘) การวางระบบเชื่อมโยงข้อมูล อววน.

- (๙) ข้อเสนอเชิงนโยบายการให้ทุนสนับสนุนแก่ SME (SBIR/STTR)
- (๑๐) ระบบติดตามและประเมินผล อววน. ของประเทศ
- ๔. การขับเคลื่อนหน่วยบริหารและจัดการทุน (PMU) ให้มีประสิทธิภาพและจัดระบบบริหารจัดการงานวิจัยเชิงโครงสร้างระบบให้เข้มแข็ง
- ๕. พัฒนา สอวช. เป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถในการจัดทำและบริหารจัดการนโยบาย อววน. ของประเทศ ทั้งในเชิงประสิทธิภาพองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. กรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐ บาท	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

* ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นประโยชน์ตอบแทนที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่ารักษาพยาบาล ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น