

สอวช

สำนักงานสภาพัฒนาการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรมแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภาพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) (ฉบับปรับปรุง)

สำนักงานสภาพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)


กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)**

คำนำ

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

สอวช. จะใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม



(นายกิตติพงศ์ พร้อมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ หลักการและเหตุผล	๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๕

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

๑. จากสถานการณ์การพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีของประเทศในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลกระทบต่อให้เกิดปัญหาสังคมด้านต่างๆ ซึ่งมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของคนในประเทศจำนวนมาก และนับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ โดยเฉพาะปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม ประชาชนทุกภาคส่วนของสังคมไทยนับวันแต่จะห่างไกลศาสนา ขาดการนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ละเลยเรื่องคุณธรรม จริยธรรมทำให้ปัญหาสังคมทวีความรุนแรงมากขึ้น และเป็นปัญหาที่สะสมจนเห็นเป็นเรื่องปกติของสังคมไทย ทำให้ประชาชนคนไทยจำนวนมากมีแนวโน้มไม่ยึดมั่นในความดี ขาดความซื่อตรง มีปัญหาด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตนเองและสังคมเพิ่มสูงขึ้น ปัญหาเหล่านี้ล้วนเป็นตัวบ่งชี้ให้เห็นถึงความจำเป็นในการที่จะต้องช่วยกันเร่งส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับสังคมไทย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ “การจัตระียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” และ มาตรา ๗๘ “ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน”

๓. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤติคุณธรรม ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในประเทศไทย เพื่อให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้สังคมไทยมีคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน โดยมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคสื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนแม่บทดังกล่าว เพื่อขับเคลื่อนในบริบทของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรมต่อไป

๔. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๓.๒ ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี โดยส่งเสริมให้สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคม และชุมชนเป็นฐานในการบ่มเพาะ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ให้สื่อมีบทบาทกระตุ้นและสร้างความตระหนักในค่านิยมที่ดี รวมถึงผลิตสื่อที่มีคุณภาพและมีความรับผิดชอบ และเปิดพื้นที่สาธารณะให้ประชาชนได้แสดงออกอย่างสร้างสรรค์ และข้อ ๑๑.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและ

ธรรมาภิบาล มีสมรรถนะ และความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิตความเป็นอยู่ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

๕. พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มี “สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ” หรือ “สอวช.” เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๒ หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด **“คุณธรรมนำการพัฒนา”** พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ **“ระเบิดจากข้างใน”** รวมทั้งจัดระเบียบสังคมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่งคั่ง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศไทยในระยะยาว

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมแห่งคุณธรรมต่อไป

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๑. เป้าหมาย

พนักงานของ สอวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งยามาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ร้อยละการประเมินผ่านระดับองค์กรคุณธรรมของ สอวช./ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สอวช.	ส่งเสริมให้พนักงานของ สอวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งยามาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	๑	๑	๑
		๒) ร้อยละกิจกรรมของ สอวช. ที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
		๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สอวช.	ระดับ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

เป้าประสงค์

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน สอวช.

ส่งเสริมให้พนักงานของ สอวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (จำนวน ๑๐ กิจกรรม) เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรด้าน อววน. ด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อน อววน. ด้วยหลักคุณธรรม ๑.๑) กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒) กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ๑.๓) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย ๑.๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (จำนวน ๑๐กิจกรรม)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	สอวช.และภายใต้กิจกรรมของ ศปท.อว.		
				<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ</p> <p>๑. จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน....คน</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ</p> <p>หมายเหตุ : ให้นำจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้</p> </div>					

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	๒) ร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกกระดับ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศ ภายใต้รากฐานวัฒนธรรมไทย	๒) การสร้างพนักงานรุ่นใหม่ ของ สอวช. ให้มีสำนึกไม่โกงและการป้องกันและต่อต้านการทุจริต/การมีคุณธรรม จริยธรรม (๑ หลักสูตร)	๒) ร้อยละพนักงานใหม่ของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	สอวช.ภายใต้กิจกรรมของศปท.อว.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ</p> <p>๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน คน</p> <p>๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ</p> </div>							
		๓) การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	๓) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ข้าราชการพลเรือนดีเด่น/คนดีศรี อว./ผู้ที่ทำชื่อเสียงให้แก่องค์กร	๑ คน	๑ คน	๑ คน	สอวช.ภายใต้กิจกรรมของศปท.อว.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น - บาท				-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สอวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑) สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ อว./สอวช.	๑) หน่วยงาน มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	สอวช.
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สอวช.
	๓) ผลักดันให้ สอวช. ส่งการเป็นองค์กรคุณธรรม รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรคุณธรรม	๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมรวมถึงการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สอวช.	ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สอวช.ภายใต้กิจกรรมของ สปท.อว.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	๔) จัดทำประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอำนาจการ สอวช. ผู้อำนวยการ สอวช. และพนักงานของ สอวช.		๔) หน่วยงาน มีประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอำนาจการ สอวช. ผู้อำนวยการ สอวช. และพนักงานของ สอวช.	๑ ฉบับ	-	-	สอวช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น - บาท				-	-	-	

ปีงบประมาณ พ.ศ.	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๒ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น - บาท	-	-	-	