



สอวช

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรมแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง)

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

สอวช. จะใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม



(นายกิติพงศ์ พร้อมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) - ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๒
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	๔

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด **“คุณธรรมนำการพัฒนา”** พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่งคั่ง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในองค์กรเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สอวช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๑. เป้าหมาย

พนักงานของ สอวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (จำนวน ๑๐กิจกรรม) / ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- ๒) ร้อยละการประเมินผ่านระดับองค์กรคุณธรรมของ สอวช./ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สอวช.	ส่งเสริมให้พนักงานของ สอวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละบุคลากรของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	๑	๑	๑
		๒) ร้อยละกิจกรรมของ สอวช. ที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
		๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ของ สอวช.	ระดับ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงาน สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ๑. งบดำเนินงาน :** ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๒. โครงการ :** ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- งบประมาณรวมทั้งสิ้น :** - บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สอวช.

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้พนักงานของ สอวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละบุคลากรของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (จำนวน ๑๐ กิจกรรม) (ร้อยละ ๘๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานของ สอวช. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรด้านการถ่ายทอด อววน. ด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อน อววน. ด้วยหลักคุณธรรม ๑.๑) กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒) กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ๑.๓) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย ๑.๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละบุคลากรของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่ สอวช. จัดกิจกรรมหรือร่วมกับ ศปท.อว. (ร้อยละ ๘๐) (จำนวน ๑๐ กิจกรรม)	-	ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	สอวช.และ ภายใต้ กิจกรรมของ ศปท.อว.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ</p> <p>๑. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด คน</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ</p> <p>หมายเหตุ : ให้นำจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้</p> </div>						

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒) ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุก ระดับ รวมทั้งสร้างความตระหนักด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม ให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วน ของประเทศ ภายใต้รากฐาน วัฒนธรรมไทย	๒) การสร้างพนักงานรุ่นใหม่ ของ สอวช. ให้มี สำนึกไม่โกงและการป้องกันและต่อต้านการ ททุจริต/การมีคุณธรรม จริยธรรม	๒) ร้อยละพนักงานใหม่ ของ สอวช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม กับ ศปท.อว. (ร้อยละ ๘๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	สอวช.ภายใต้ กิจกรรมของ ศปท.อว.
		๓) การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	๓) จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นคนดี ข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ คนดีศรี อว./ผู้ที่ทำชื่อเสียง ให้แก่องค์กร (๑ คน)	-	ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	สอวช.ภายใต้ กิจกรรมของ ศปท.อว.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒**เป้าประสงค์****ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สอวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)	-	ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	สอวช.
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สอวช. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	สอวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๓) ผลักดันให้ สอวช. ผู้การเป็น องค์กรคุณธรรม รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>๔) จัดทำประมวลจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของคณะกรรมการ อำนวยการ สอวช. ผู้อำนวยการ สอวช. และพนักงานของ สอวช.</p>	<p>๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรมรวมถึงการจัด กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๓) หน่วยงานเป็นองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)</p> <p>๔) หน่วยงานมี ประมวล จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการอำนวยการ สอวช. ผู้อำนวยการ สอวช. และพนักงานของ สอวช. (๑ ฉบับ)</p>	-	พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๓	สอวช.
				-	ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	สอวช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		