



การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 3/2562

วันอังคารที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2562 เวลา 07.00 – 09.00 น.
ณ ห้องประชุม War room ชั้น 14 อาคารจัตุรัสจามจุรี

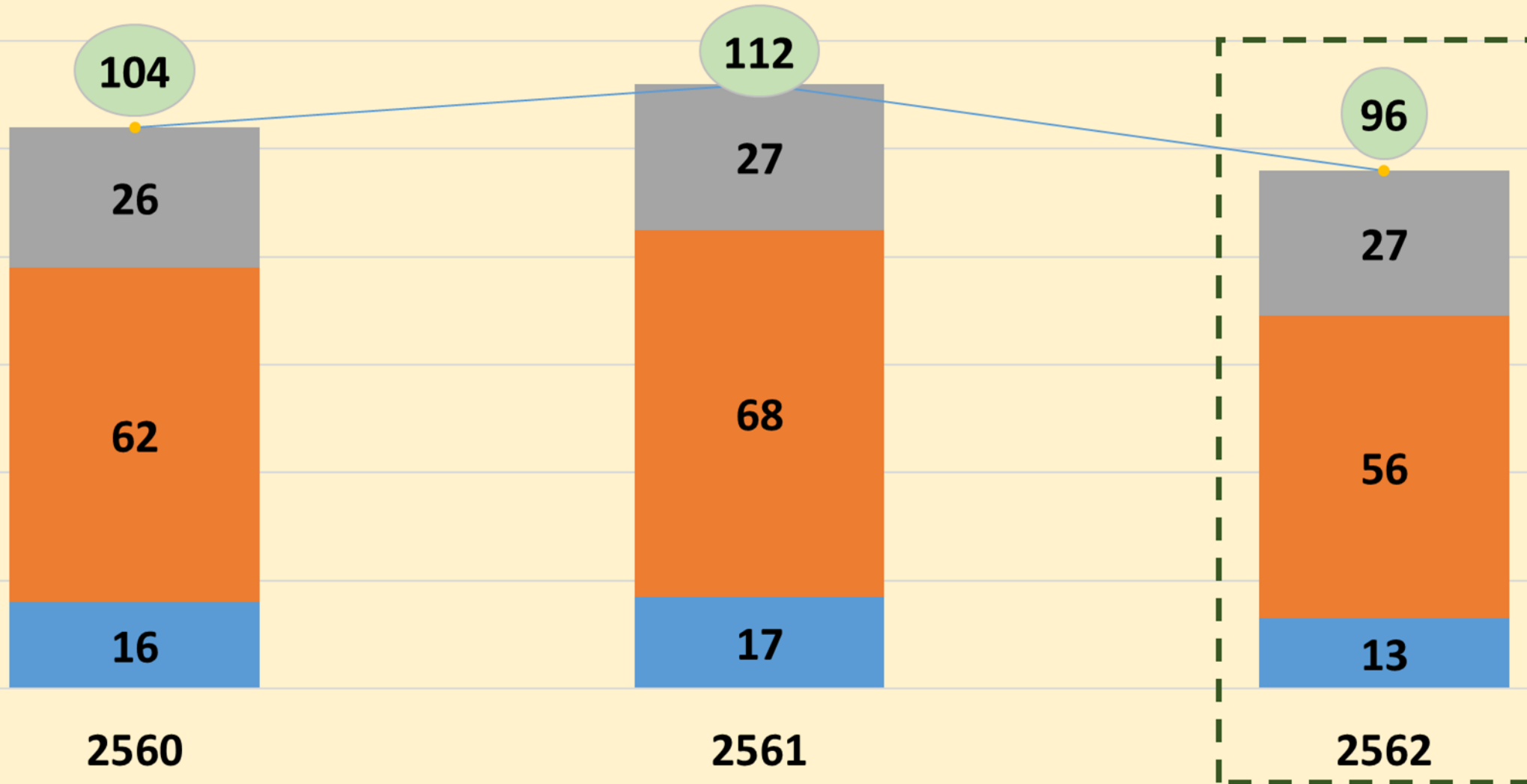
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ 4.1

รายงานสถานะอัตรากำลังและสวัสดิการ ไตรมาส 2

อัตรากำลัง

แนวโน้มอัตรากำลัง



■บริหาร ■วิจัยและวิชาการ ■ปฏิบัติการ ●รวม

อัตราส่วน ปฏิบัติการ : พนักงานทั้งหมด
ปี 2561 = 1 : 3.89
ปี 2562 = 1 : 3.55

อัตรากำลัง

อัตรากำลังพนักงาน สวทท.

27

กลุ่มปฏิบัติการ

เลขานุการ สวทท

1

96 คน

12

กลุ่มบริหารจัดการ

56

กลุ่มวิจัย/วิชาการ

รองเลขานุการ

คิดเป็น 25% อายุเฉลี่ย 50 ปี

3

ผู้ช่วยเลขานุการ

คิดเป็น 16.67% อายุเฉลี่ย 48.5 ปี

2

ผู้อำนวยการอาวุโส

คิดเป็น 16.67% อายุเฉลี่ย 45.5 ปี

2

ผู้อำนวยการ,
ผู้ตรวจสอบภายใน

คิดเป็น 41.67% อายุเฉลี่ย 45.2 ปี

5

ผู้อำนวยการ

หัวหน้างานอาวุโส

หัวหน้างาน

คิดเป็น 7.41% อายุเฉลี่ย 41 ปี

2

ผู้ช่วยหัวหน้างาน

คิดเป็น 11.11% อายุเฉลี่ย 43 ปี

3

เจ้าหน้าที่สนับสนุนอาวุโส

คิดเป็น 51.85% อายุเฉลี่ย 32.57 ปี

14

เจ้าหน้าที่สนับสนุน

คิดเป็น 29.63% อายุเฉลี่ย 30.25 ปี

8

นักยุทธศาสตร์
ระดับสูง

คิดเป็น 1.79% อายุเฉลี่ย 64 ปี

1

นักยุทธศาสตร์

คิดเป็น 1.79% อายุเฉลี่ย 55 ปี

1

ผู้เชี่ยวชาญ
นโยบายอาวุโส

คิดเป็น 10.71% อายุเฉลี่ย 40.50 ปี

6

ผู้เชี่ยวชาญนโยบาย

คิดเป็น 16.07% อายุเฉลี่ย 39.56 ปี

9

นักพัฒนานโยบาย

คิดเป็น 41.07% อายุเฉลี่ย 35.61 ปี

23

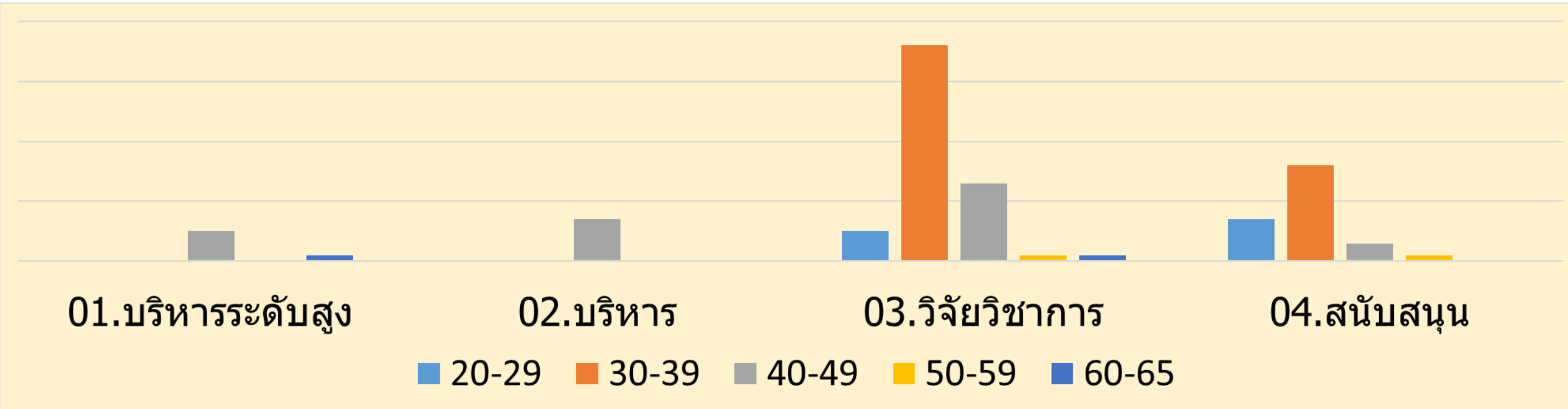
นักวิเคราะห์นโยบาย

คิดเป็น 28.57% อายุเฉลี่ย 28.57 ปี

16

อัตรากำลัง

จำแนกตามช่วงอายุ/เพศ
ข้อสำหรับวางแผนอัตรากำลัง



ระดับตำแหน่ง (อายุ)	Min	Average	Max	ระดับตำแหน่ง	ชาย	หญิง	รวม
01.บริหารระดับสูง	40	48.50	63	01.บริหารระดับสูง	2	4	6
02.บริหาร	40	45.29	49	02.บริหาร	4	3	7
03.วิจัยวิชาการ	26	36.50	65	03.วิจัยวิชาการ	21	35	56
04.สนับสนุน	25	33.67	51	04.สนับสนุน	8	19	27
รวมทั้งสำนักงาน	25	37.09	65	รวมทั้งสำนักงาน	35	61	96

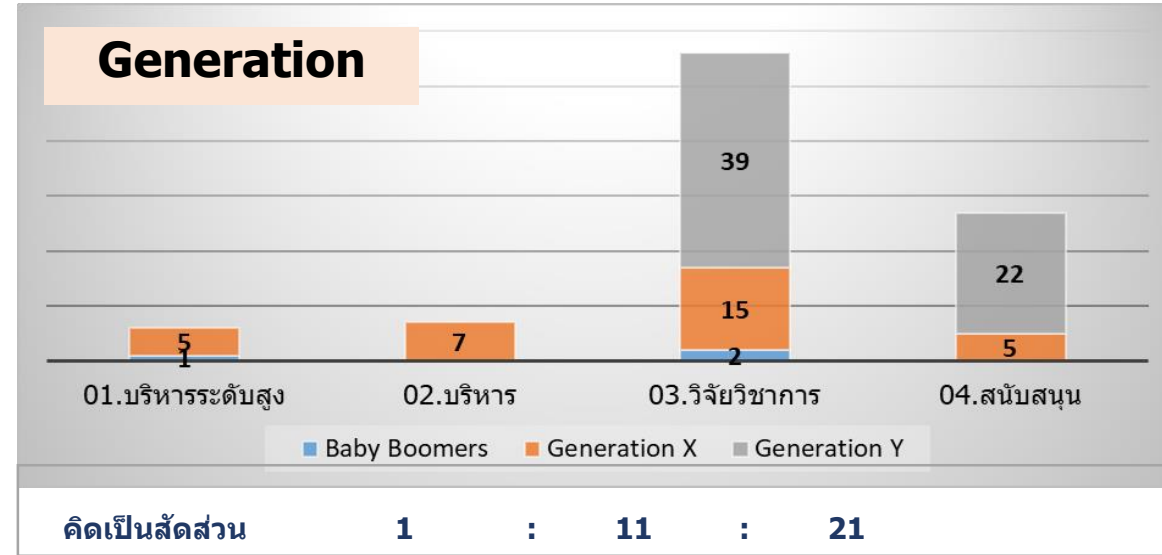
แบ่งตามวุฒิการศึกษา, Generation, ช่วงอายุเฉลี่ย



ป.ตรี 18 คน

ป.เอก 28 คน

ป.โท 50 คน



ข้อมูลอ้างอิง

Generation	ปีเกิด
Baby Boomers	2487 - 2507
Generation X	2508 - 2523
Generation Y	2524 - 2543

ระดับตำแหน่ง	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
01.บริหารระดับสูง		1	5
02.บริหาร		3	4
03.วิจัยวิชาการ	1	36	19
04.สนับสนุน	17	10	
รวม	18	50	28

ระดับตำแหน่ง	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	51	55	63	65
01.บริหารระดับสูง																1				1			1	1	1				1
48.5	5 คน																							1 คน					
02.บริหาร																1				1	1	2	1		1				
45.29	5 คน																							2 คน					
03.วิจัยวิชาการ			1	1	2	1	2	2	3	5	4	9	5	3	1	2	3	5	1		2	2					1		1
36.5	38 คน													18 คน															
04.สนับสนุน	1			1	4	1	1	3	3	2	3	1		1	1	1		1		1		1				1			
33.67	19 คน												8 คน																

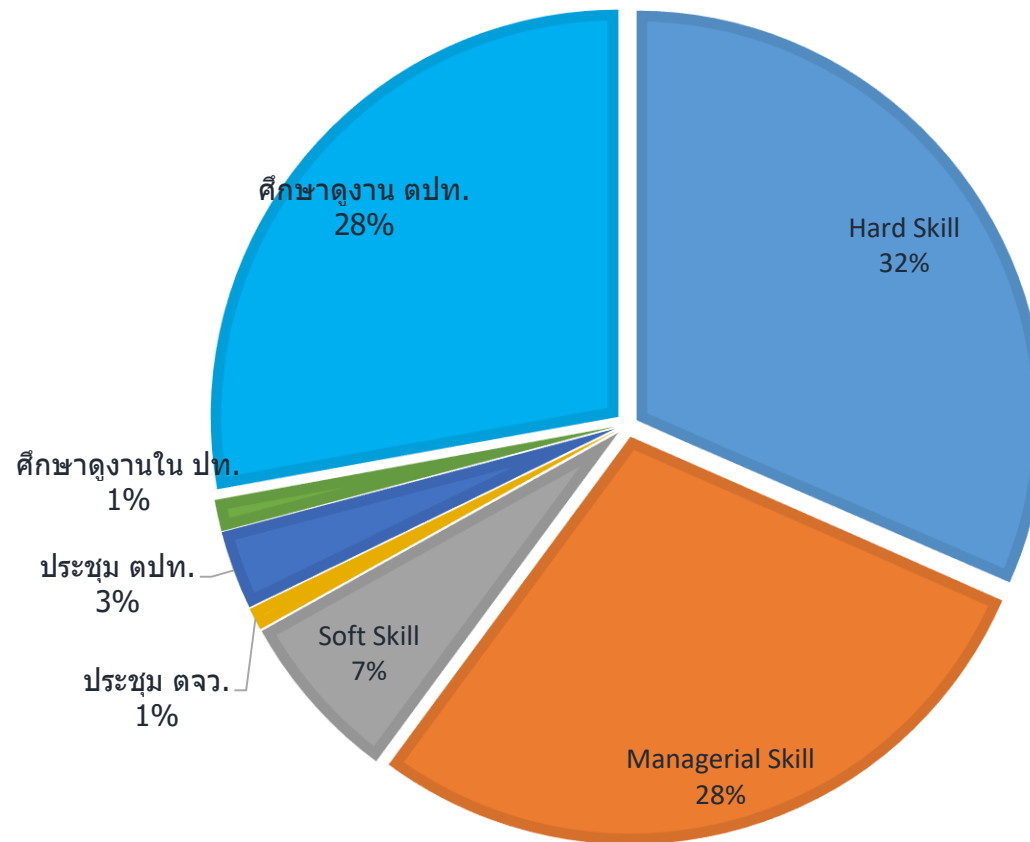
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ 4.2

รายงานค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร สวทช. ไตรมาส 2

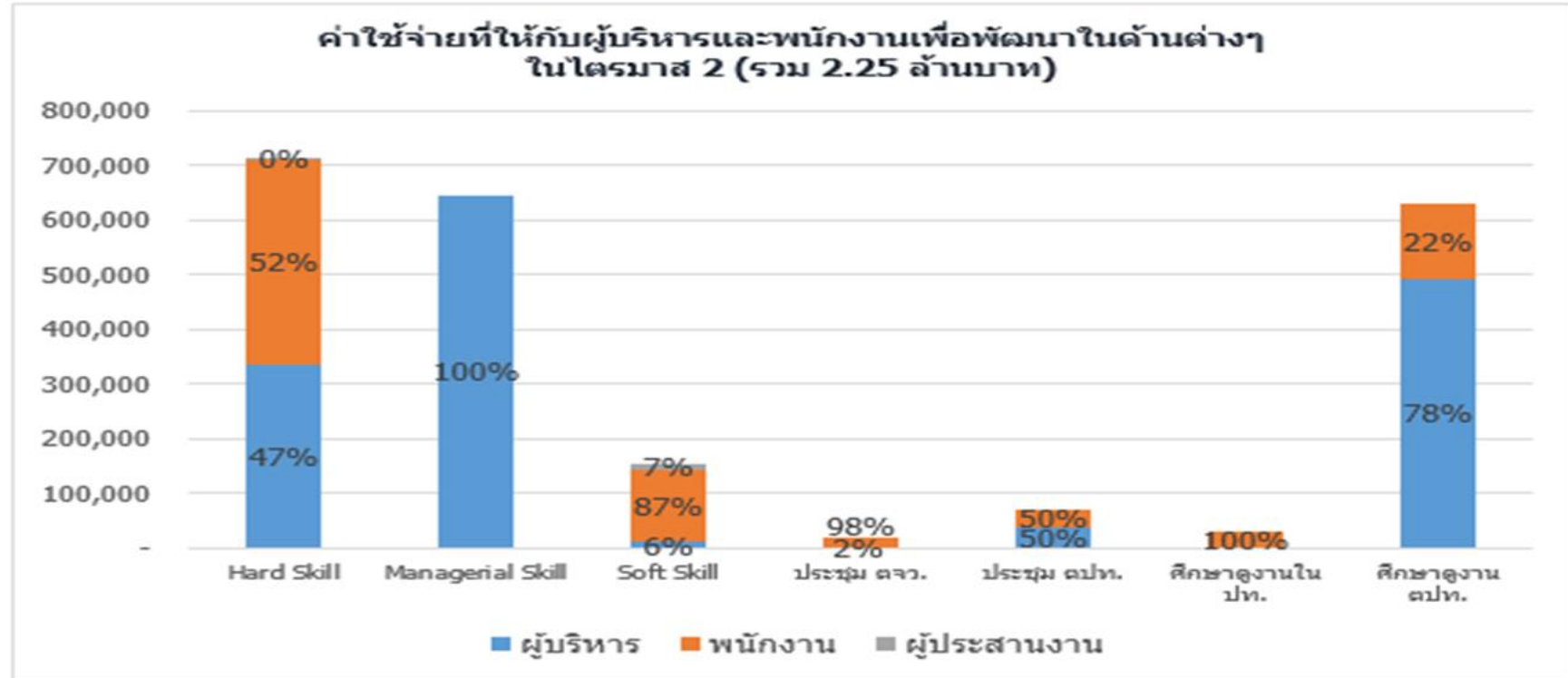
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

สัดส่วนค่าใช้จ่ายสำนักงานที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาพนักงานไตรมาส 2
(รวม 2.25 ล้านบาท มาจากงบ HRD 0.73 ล้านบาท)



ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

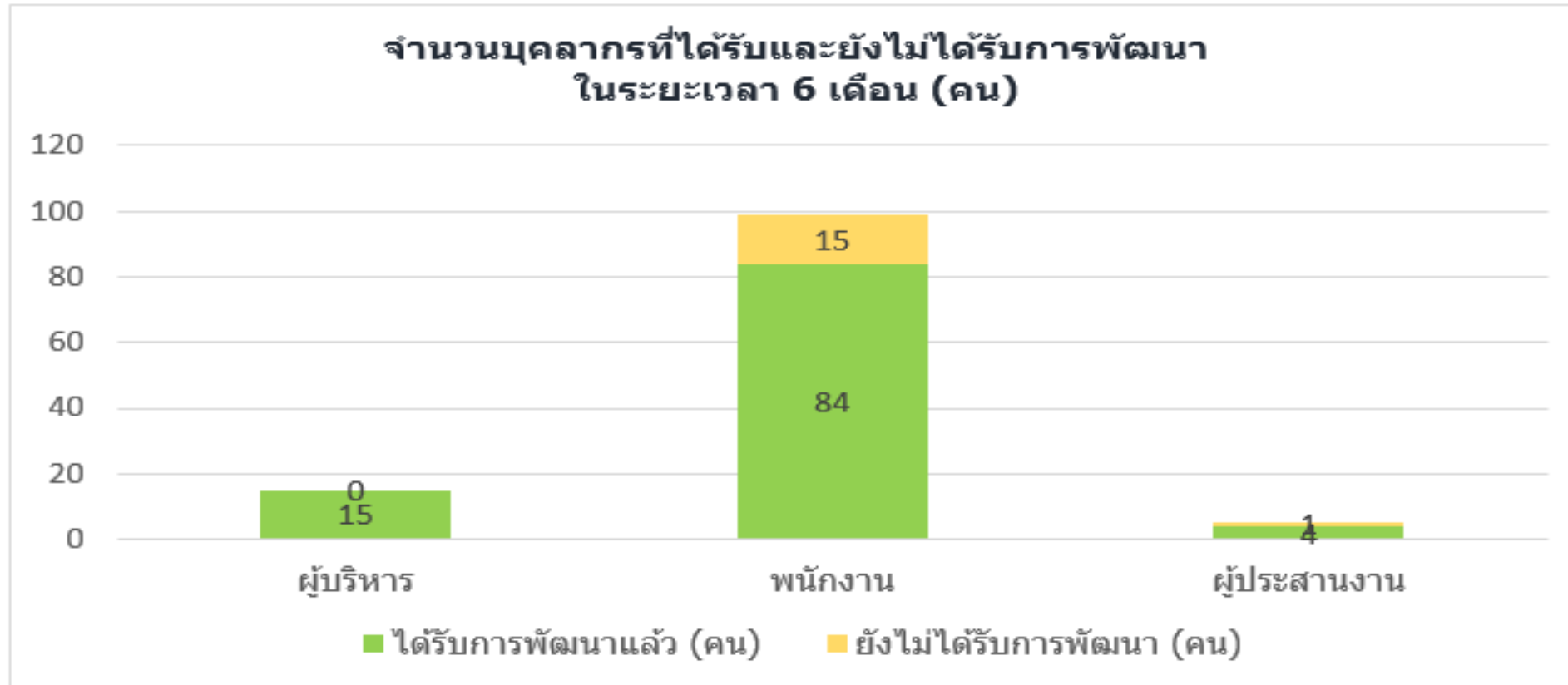
สัดส่วนค่าใช้จ่ายในไตรมาส 2 ที่จ่ายให้กับผู้บริหารและพนักงานเพื่อพัฒนาในด้านต่างๆ รวม 2.25 ล้านบาท เป็นงบประมาณ HRD จำนวน 731,754.50 บาท (คิดเป็น 32% จากงบประมาณทั้งหมด)



- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา Hard Skill สูงกว่าทุกด้าน รองลงมาเป็น Managerial skill และ ศึกษางาน ตปท
- พบว่า สำหรับผู้บริหาร มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนา Managerial Skill สูงกว่าด้านอื่นๆ (642,954 บาท) รองลงมาเป็นการศึกษางาน ตปท
- สำหรับพนักงาน มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนา Hard Skill สูงสุด (373,522 บาท)

เปรียบเทียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

จำนวนบุคลากรที่ได้รับและยังไม่ได้รับการพัฒนาระยะเวลา 6 เดือน



- ผู้บริหาร 15 คน ได้รับการพัฒนาครบ 15 คน
- พนักงาน 99 คน ได้รับการพัฒนา 84 คน ยังไม่ได้รับการพัฒนา 15 คน