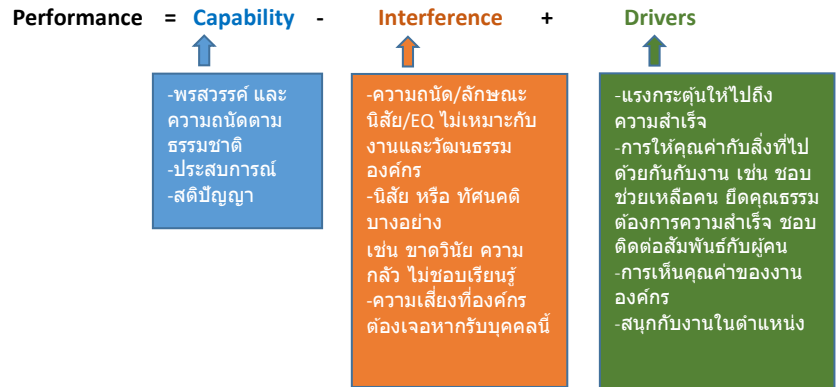


เป้าหมายของการคัดเลือก

มี Skill และนิสัย เหมาะกับงาน ทีมงาน และวัฒนธรรมองค์กร (เช่น องค์กรมีงานด่วนบ่อย มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย)
Trend ใหม่ๆ คือ จะเลือกคนที่ศักยภาพมากกว่าประสบการณ์

หลักการคัดเลือก



มองหา Capability, Interference และ Driver ในตัวผู้สมัคร --> ชั่งน้ำหนักว่าใครจะทำให้เกิด Performance กับองค์กรมากกว่า
ระวังหากเลือกคนที่เหมือนกันเข้าทีม อาจจะไม่เป็นประโยชน์ต่อทีม
Never Compromise หากเลือกคนผิดมาทำงาน นอกจากผู้สัมภาษณ์จะเสียเวลา องค์กรเสียประโยชน์แล้ว พนักงานใหม่ก็เสียเวลาและโอกาสด้วย