

ความน่าเชื่อถือของวิธีการคัดเลือก (Reliability)

เมื่อให้การคัดเลือกที่สามารถทำนายผู้สมัครได้สมบูรณ์แบบ มีความน่าเชื่อถือ = 1

วิธีการคัดเลือก	Reliability
Education qualification	0.1
Interview	0.1
Comptency-based interview	0.35
Group exercise	0.4
Job sample test	0.45
Assesment center	0.65
-Psychometric test	
-Group discussion	
-Behaviour event interview	
-In tray exercise	