



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์

เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.)

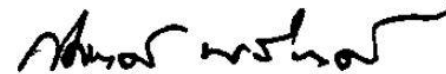
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

สวทน. จะใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขององค์กรให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป



(นายกิตติพงศ์ พร้อมวงศ์)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์

เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

# สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                                                                                                                                                                | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล                                                                                                                                                                                                                            | ๑    |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ<br>(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)<br>- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด                          | ๓    |
| ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓<br>- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ | ๔    |

## ส่วนที่ ๑

### หลักการและเหตุผล

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๐ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาล ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สวทน. จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สวทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๒  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.)  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. เป้าหมาย

- ๑) พนักงานของ สวทน. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวทน. ไม่น้อยกว่า ๘๕

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละบุคลากรของ สวทน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต  
(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้ โดยในปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๐, ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๗๕, ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐, ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๕)
- ๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวทน. ไม่น้อยกว่า ๘๕  
(ทั้งนี้ ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท.)

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                               | เป้าประสงค์                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                             | หน่วยนับ                        | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. |      |      |      |      |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|------|------|------|------|
|                                                                 |                                                                             |                                                                                       |                                 | ๒๕๖๐                                      | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b><br>สร้างสังคม สวทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต | สวทน.ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ    | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต | ร้อยละ                          | -                                         | ๗๐   | ๗๕   | ๘๐   | ๘๕   |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b><br>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย           | ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล                             | หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย                    | มาตรการ/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | -                                         | ๑    | ๑    | ๑    | ๑    |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b><br>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก      | พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ | ๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวทน.               | คะแนน                           | -                                         | ๘๒   | ๘๓   | ๘๔   | ๘๕   |

ส่วนที่ ๓  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. งบประมาณ : ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๓,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สวทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ สวทน. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)

| กลยุทธ์                                                                                                                                                                                     | แนวทาง/มาตรการ                                                                                                                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                               | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                          | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|
| ๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                 | ๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต | ๑) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สวทน. | ๑) ร้อยละของบุคลากรของ สวทน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๐) | ๑๓,๐๐๐.-       | มิ.ย. ๒๕๖๓            | บริหาร<br>องค์กร      |
| <div>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ</div> <div>๑. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ..... คน</div> <div>๒. จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ยอมรับการทุจริต จำนวน..... คน คิดเป็นร้อยละ.....</div> |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                               |                                                                                |                |                       |                       |



| กลยุทธ์                                                                      | แนวทาง/มาตรการ                                                                                                                                                                                                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                        | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                              | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|-----------------------|
| ๒) ส่งเสริมให้มีระบบ<br>และกระบวนการกล่อม<br>เกลாதาสังคมเพื่อด้าน<br>ทุจริต  | ๒) การเข้าร่วม/อบรมหลักสูตร<br>การเสริมสร้างสำนึกไม่โกง และ<br>การป้องกันและต่อต้านการ<br>ทุจริต                                                                                                                         | ๒) การสร้างพนักงานรุ่นใหม่ ของ<br>สวทน. ให้มีสำนึกไม่โกงและการ<br>ป้องกันและต่อต้านการทุจริต/<br>การมีคุณธรรม จริยธรรม | ๒) ร้อยละพนักงานใหม่ของ สวทน.<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรม กับ ศปท.วท.<br>(ร้อยละ ๘๐)                                     | -              | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | บริหาร<br>องค์กร      |
|                                                                              | ๓) การส่งเสริมและผลักดันให้<br>พนักงานรุ่นใหม่ ของ สวทน.<br>เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม<br>เครือข่าย “อาสาสมัคร วท.<br>ป้องกันและเฝ้าระวังการ<br>ทุจริต”                                                                      | ๓) การร่วมสร้างเครือข่าย<br>“อาสาสมัคร วท. ป้องกันและเฝ้า<br>ระวังการทุจริต”                                           | ๓) มีจำนวนสมาชิกของชมรม<br>จากพนักงานใหม่เพิ่มขึ้น<br>(๕ คน)                                                       | -              | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | -                     |
| ๓) ประยุ กต์หลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียงเป็นเครื่องมือ<br>ด้านทุจริต | ๔) การมีส่วนร่วมของพนักงาน<br>สวทน. โดยบูรณาการร่วมกับ<br>ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค<br>ประชาชนในการป้องกันและ<br>ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝัง<br>จิตสำนึกความซื่อสัตย์ ตาม<br>หลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง | ๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วน<br>ร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการ<br>เรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง            | ๔) จำนวนบุคลากร ของ สวทน. ที่<br>เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่<br>เกี่ยวข้อง (๒ คน)                                | -              | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | บริหาร<br>องค์กร      |
|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                          | ๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสาร ด้านการป้องกันการ<br>ทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม                       | ๕) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสาร (๓ ช่องทาง) ได้แก่ บอร์ด<br>ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เครือข่าย<br>สังคมออนไลน์ | -              | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | บริหาร<br>องค์กร      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น                                          |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                        |                                                                                                                    | ๑๓,๐๐๐.-       |                          |                       |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานที่มีนโยบายในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๑ นโยบาย)

| กลยุทธ์                                                                                                                                                                                  | แนวทาง/มาตรการ                                                                                                     | โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                              | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|-----------------------|
| ๑) วางมาตรการเสริม<br>ในการสกัดกั้นการทุจริต<br>เชิงนโยบายบนฐาน<br>ธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อ<br>ตัวนโยบาย/กำหนด<br>นโยบาย/ตัดสินใจ<br>นโยบาย/การนำนโยบาย<br>ไปปฏิบัติ/การประเมิน<br>นโยบาย) | ๑) การกำหนดนโยบาย แนวทาง<br>แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม<br>บนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑) การดำเนินงานตามนโยบาย<br>การกำกับดูแลองค์การที่ดีในการ<br>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย<br>ของ สวทน. | ๑) หน่วยงานมีนโยบายในการ<br>กำกับดูแลองค์การที่ดีในการ<br>สกัดกั้นการทุจริตเชิง<br>นโยบาย (๑ นโยบาย)                               | -              | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | บริหาร<br>องค์กร      |
|                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                                                                                       | ๒) ร้อยละความสำเร็จของการ<br>ดำเนินการจัดโครงการ/<br>กิจกรรมที่รองรับนโยบายการ<br>กำกับดูแลองค์การที่ดีของ<br>สวทน.<br>(ร้อยละ ๘๐) | -              | ติดตามผลฯ<br>ก.ย. ๒๕๖๓   | บริหาร<br>องค์กร      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น                                                                                                                                                      |                                                                                                                    |                                                                                                       |                                                                                                                                    | -              |                          |                       |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวทน. (ไม่น้อยกว่า ๘๔)

| กลยุทธ์                                                                                              | แนวทาง/มาตรการ                                                                                                                                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                               | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|
| ๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | ๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง                 | ๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔                  | ๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ แผน) | -                 | พ.ย. – ธ.ค. ๒๕๖๓      | บริหาร<br>องค์กร      |
|                                                                                                      | ๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน                                                                                                     | ๒) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมข้อเสนอแนะ                   | ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ ๑๐๐)       |                   | ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓ | บริหาร<br>องค์กร      |
|                                                                                                      | ๓) การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต | ๓) การเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและกระบวนการทางวินัย | ๓) หน่วยงานมีการวางแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของ สวทน. (๑ แผน)    | -                 | ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๓     | บริหาร<br>องค์กร      |

| กลยุทธ์                                                                                                                                                          | แนวทาง/มาตรการ                                                                                                                                                                                                     | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                               | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|
| ๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบายแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส                     | ๔) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและมีการกำหนดนโยบาย/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส | ๔) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สวทน. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๔) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต                        | -                 | ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๓     | บริหารองค์กร          |
| ๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย | ๕) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส                                                                              | ๕) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ สวทน.<br><u>หมายเหตุ:</u><br>การดำเนินงาน/กิจกรรม ได้มีการปรับเปลี่ยนตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่ กรอบการประเมินเกณฑ์/การให้คะแนนผลการประเมินและดำเนินการผ่านระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) | ๕) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวทน. (ไม่น้อยกว่า ๘๔) | -                 | ม.ค. - พ.ค. ๒๕๖๓      | บริหารองค์กร          |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                     | -                 |                       |                       |